

# Stichting werkvakanties Samen Delen

## Beleidsplan 2019 – 2020

**Bezoekadres: Hopland 12, 5315AW, Kerkwijk**

**E-mail: [werkvakantiebulgarije@gmail.com](mailto:werkvakantiebulgarije@gmail.com)**

**Website: [www.hervormdbruchem.nl/samen-delen/bulgarije](http://www.hervormdbruchem.nl/samen-delen/bulgarije)**

**Rekeningnummer: NL44 RBRB 0954 8432 82 t.n.v. Stichting werkvakanties Samen Delen**

## Inhoud

Voorwoord	...	Pagina 3
Inleiding	...	Pagina 4
1.1 Ontstaan	...	Pagina 5
1.2 Missie, visie en doelstelling	...	Pagina 5
2. Huidige situatie en concrete plannen	...	Pagina 6
3. Rechtspersoon, bestuurders en andere gegevens	...	Pagina 6
4. Financiën, balans en fondsenwerving	...	Pagina 7

## Voorwoord

Beste lezer,

Dank u voor uw interesse in het beleidsplan van Stichting werkvakanties Samen Delen.

Dit document verwoordt wat ons beweegt en motiveert om ons in te zetten voor de kinderen in de kindertehuizen in Vratza, Bulgarije.

Zo betrekkelijk dicht bij ons eigen land, een deel van Europa, maar een land waar de situatie onder (wees)kinderen nog vaak zo schrijnend is.

Dat is wat ons trof toen we contact legden met de stichting Tabitha Bulgaria die zich al jaren inzet voor het onrecht dat veel jonge kinderen in Bulgarije treft.

Deze stichting draagt de naam van de Bijbelse vrouw Tabitha, die haar geloof heel praktisch vorm gaf en om zag naar de armen door hen voedsel en kleding te geven. Dat is ook wat deze Bulgaarse stichting doet en waar wij ons als stichting aan hebben verbonden.

In dit plan leest u hoe we dat vorm willen geven.

We zijn trots op de jongeren uit onze eigen omgeving die zich al voor het 6<sup>e</sup> jaar op rij inzetten voor de kinderen in de tehuizen in Vratza.

We bidden dat God onze inspanning zegent en tot een zegen laat zijn voor de kinderen in Bulgarije.

Matheus 25:40

*‘Wat je ooit gedaan hebt aan de minsten van mijn broeders, zegt Jezus, dat heb jij voor mij gedaan’*

Marjanne van der Lee – van Loo

Voorzitter

## Inleiding

Stichting Werkvakanties Samen Delen organiseert jaarlijks een werkvakantie naar Bulgarije om daar in onder andere een kindertehuis kinderwerk en kluswerk te doen. Ook worden onderwijsprojecten van het kindertehuis financieel gesteund. Dit werk doen wij in samenwerking met de Bulgaarse organisatie 'Tabitha Bulgaria'. Deze organisatie geldt als tussenpersoon in het concretiseren van onze doelen. Het voordeel van samenwerking met zo'n organisatie, is dat de hulp die wij bieden structureel kan worden ingezet, op plekken waar de mensen in Bulgarije zelf behoefte aan hebben. Momenteel hebben we een project lopen met een kindertehuis in Vratsa, Bulgarije. In dit tehuis wonen zowel weeskinderen als kinderen die om andere redenen, vaak mishandelingen, verwaarlozing of alcoholproblemen van hun ouders niet thuis kunnen wonen. In 2017 heeft het project zich uitgebreid naar een tehuis voor gehandicapte kinderen. Concreet houdt de werkvakantie in dat deelnemers zo'n 12 dagen in Bulgarije verblijven om daar kinderwerk en kluswerk in kindertehuizen te doen. Kinderwerk omvat het doen van verschillende activiteiten met de kinderen, zoals knutselen en sport en spel. Dagelijks staat daarbij een Bijbelverhaal centraal. We willen de kinderen laten voelen dat er om ze gegeven wordt en dat ze de moeite waard zijn.

Het toekomstperspectief van de kinderen in het kindertehuis in Vratsa niet erg positief. Ze hebben vaak een ontwikkelingsachterstand in combinatie met psychische problematiek. Daarnaast hebben ze niet de financiële mogelijkheden om een beroepsopleiding te volgen. Daarom hebben de kinderen extra onderwijs en psychische ondersteuning nodig. Door een groot aantal donaties en opbrengsten uit acties zijn we in staat geweest om afgelopen jaren ook geld te besteden aan extra onderwijs en psychische hulp van een psycholoog. Deze ondersteuning vindt het hele jaar plaats en wordt gemonitord door de organisatie 'Tabitha Bulgaria'. Om deze hulp te kunnen blijven geven, hebben we ieder jaar behoefte aan voldoende donaties.

Naast werk voor de kinderen, wordt er tijdens de werkvakantie ook kluswerk verricht. Dit omvat onder andere het schilderen van muren, renoveren van badkamers en andere klussen zoals het plaatsen van een zonnescerm, wat we in 2017 gedaan hebben. Al met al willen we dus zoveel mogelijk betekenen voor de kinderen in Vratsa, niet alleen tijdens de periode van de werkvakantie, maar ook daarna. Daarnaast biedt het de jongeren die meegaan op werkvakantie een bijzondere en leerzame ervaring en is het vrijwilligerswerk betekenisvol. Dit vormt dan ook een belangrijke reden voor jongeren om deel te nemen aan de werkvakanties.

De termijn voor dit beleidsplan omvat maximaal één jaar, waarvan een deel van het algemene beleid verder kijkt dan een jaar. De reden hiervoor is dat een groep met deelnemers voor de werkvakantie ieder jaar rond oktober wordt gevormd en het aantal deelnemers per jaar kan verschillen. Ook is het lastig om op lange termijn te kunnen zeggen welke opvangtehuizen blijven bestaan en welke gesloten worden. De uitwerking hiervan is te vinden in het onderstaande gedeelte 'huidige situatie en concrete plannen'.

## 1.1 Ontstaan van huidige organisatie

Stichting Werkvakanties Samen Delen is opgericht in januari 2017 als noodzakelijke stap om de werkvakantie Bulgarije, die al enkele jaren georganiseerd werd, een formeler karakter te geven. De werkvakantie Bulgarije is begin 2015 begonnen als project van de commissie 'Samen Delen' vanuit de Hervormde Gemeente Bruchem en Kerkwijk-Delwijnen-Nederhemert. Dit project is in korte tijd hard gegroeid en er gingen grote geldbedragen mee gemoeid, waardoor een eigen rekening, betere organisatiestructuur en een eigen juridische entiteit (met mogelijkheid tot ANBI-status) noodzakelijk werden. Het zijn van een eigen rechtspersoon levert grote voordelen op, zoals het aanspraak maken op subsidies en het beheer van een eigen rekening. Voorheen viel de stichting onder de juridische entiteit van de diaconie van de Hervormde Kerken Bruchem en Kerkwijk-Delwijnen-Nederhemert. Deze rechtspersoon heeft ook een ANBI-status, maar de statuten zijn niet toegespitst op een werkvakantie, waardoor bijvoorbeeld subsidie aanvragen niet mogelijk is. Ook geven de verplichtingen van een ANBI-status de betrokkenen een beter beeld in het reilen en zeilen van de werkvakantie.

Statutair is vastgelegd dat het bestuur bestaat uit vijf of zeven leden, waarvan er twee worden benoemd op voordracht van de kerkenraden van de Hervormde Kerken van Bruchem en Kerkwijk-Delwijnen-Nederhemert gezamenlijk. In juridische zin valt de stichting dus deels onder de Hervormde kerken Bruchem en Kerkwijk-Delwijnen-Nederhemert. In de praktijk opereert de stichting vrijwel altijd binnen de kerkelijke gemeenten van Bruchem en Kerkwijk-Delwijnen-Nederhemert. Een aantal bestuursleden van de stichting zit daarnaast ook in de commissie 'Samen Delen' of heeft daarin gezeten. Verder is de commissie 'Samen Delen' verantwoordelijk voor een deel van de jaarlijkse opbrengsten van de stichting. Tijdens de vergadering van de commissie 'Samen Delen' wordt ook de werkvakantie Bulgarije besproken.

## 1.2 Missie, visie en doelstelling

Statutair is het volgende doel of missie vastgelegd: "het bevorderen van welzijn in materiële en immateriële zin van minderbedeelde kinderen en ouderen in Europese landen, met name in Bulgarije". Dit doel is bewust ruim gekozen, om in de toekomst niet gebonden te zitten aan een bepaalde activiteit die op dat moment niet meer nuttig blijkt. De inhoud van deze ruime missie past bij onze visie, die we leren door wat de Bijbel ons zegt. We willen aan de ene kant Jezus' liefde voor de kinderen daar overbrengen door hen te laten ervaren dat ze er toe doen. Aan de andere kant willen we gehoor geven aan de oproep vanuit de Bijbel om vrijgevig te zijn voor armen. Deze missie en visie geven we concreet vorm a.d.h.v. de volgende punten, die statutair zijn vastgelegd:

- het voornamelijk -maar niet uitsluitend- (doen laten) bezoeken van minderbedeelde kinderen en ouderen in Europese landen, met name in Bulgarije, bijvoorbeeld in kindertehuizen;
- het overdragen van financiële middelen en/of goederen ter besteding conform het hiervoor gestelde doel;
- het (doen laten) ondersteunen van bouw- en renovatiewerkzaamheden;
- het overdragen van kennis;
- het -waar nodig- samenwerken met organisaties en/of kerken met aanverwante doelstellingen;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk zijn.

## 2. Huidige situatie en concrete plannen

Ieder jaar worden concrete werkdoelen vastgesteld die we dat jaar willen verwezenlijken in of rondom het kindertehuis in Vratsa, het kindertehuis waar we tot nu toe ieder jaar geweest zijn. Sinds 2017 zijn hebben we ook klus- en kinderwerk verricht in het nabijgelegen tehuis voor gehandicapte kinderen. Dit huis is nog maar enkele jaren oud en zal dus nog een lange tijd meegaan. Daarnaast is dit tehuis mede gefinancierd met geld vanuit de Europese Unie en voldoet het aan de hoogste Europese eisen voor opvang van jongeren. In de wetenschap dat renovatiewerkzaamheden aan dit tehuis duurzaam zijn, verwachten we hier de komende jaren opnieuw geld en tijd aan te besteden. Het kindertehuis waar we sinds 2015 jaarlijks zijn geweest, is oud en voldoet niet meer aan de geldende eisen. De uitfasering van dit tehuis vindt plaats vanaf eind 2019. De verwachting is dat dit tehuis definitief gesloten zal zijn vanaf najaar 2020. We blijven kinderwerk doen in dit tehuis, mede omdat we een toezegging hebben ook in het nieuwe tehuis met dezelfde kinderen te kunnen gaan werken. Duurzame investeringen op het gebied van renovatie worden in het oude tehuis niet meer gemaakt. Komend jaar verwachten we ook opnieuw naar het tehuis voor gehandicapten te gaan, om daar eventueel klus- en kinderwerk te doen. De verwachting is dat deze werkzaamheden ook op langere termijn voortgezet kunnen worden. Het verschil hier is dat dit tehuis relatief nieuw is ten opzichte van het oude tehuis. De kluswerkzaamheden zijn meer gericht op kleinschalig, kwalitatief hoogwaardig kluswerk.

Belangrijk om hierbij te vermelden, is dat we primair aansluiten bij de behoefte die vanuit de Bulgaarse organisatie 'Tabitha Bulgaria' wordt geuit. Deze organisatie onderhoudt banden met een groot netwerk van tehuizen voor jongeren en ouderen in Bulgarije. Ook is deze organisatie bekend met de lokale politiek in Bulgarije. We zullen daarom primair uitgaan van de behoefte die zij uit.

## 3. Rechtspersoon, bestuurders en andere gegevens

Naam: Stichting werkvakanties Samen Delen

Ook bekend als: Werkvakantie Bulgarije

Rechtsvorm: Stichting

Kvk-nummer: 67881378

RSIN: 857211481

Eerste inschrijving: 23 januari 2017

Voorzitter: Marjanne van der Lee - van Loo

Secretaris: Rianne van Wijnen - van Steenbergen

Penningmeester: Izak Bragt

Algemeen bestuurslid: Neline van Loon

Algemeen bestuurslid: Ton Baron

Contact via website: [www.hervormdbruchem.nl/samen-delen/bulgarije](http://www.hervormdbruchem.nl/samen-delen/bulgarije)

Contact via e-mail: [werkvakantiebulgarije@gmail.com](mailto:werkvakantiebulgarije@gmail.com)

Bezoekadres: Hopland 12, 5315 AW, Kerkwijk

Facebook: [www.facebook.com/Werkvakantie-Bulgarije-Samen-Delen-1514071762175725/](https://www.facebook.com/Werkvakantie-Bulgarije-Samen-Delen-1514071762175725/)

Instagram: [https://instagram.com/werkvakantie\\_bulgarije?igshid=e4my28cot0yr](https://instagram.com/werkvakantie_bulgarije?igshid=e4my28cot0yr)

Rekeningnummer: NL44 RBRB 0954 8432 82 t.n.v. Stichting werkvakanties Samen Delen

De stichting heeft geen betaalde medewerkers. Alle werkzaamheden worden uitgevoerd door vrijwilligers. Statutair is vastgelegd dat bestuursleden geen vacatiegelden ontvangen. Onkosten, waaronder voornamelijk benzinekosten, kunnen worden vergoed. In de praktijk wordt voor kleine ritjes vaak geen onkostenvergoeding aangevraagd. Statutair is vastgelegd dat bestuurders niet individueel vertegenwoordigingsbevoegd zijn, maar altijd als twee of meer gezamenlijk handelende bestuursleden.

#### **4. Financiën, balans en fondsenwerving**

De financiële cyclus van de werkvakantie Bulgarije eindigt steeds in oktober. Dat is het moment waarop alle financiële middelen zijn uitgegeven aan projecten in Bulgarije of aan noodzakelijke kosten van de werkvakantie. Op dat moment begint ook de inschrijving voor jongeren die geïnteresseerd zijn om het jaar daarop deel te nemen aan de werkvakantie. Tegen de jaarwisseling begint een nieuwe groep weer met fondsenwerving en bouwt het vermogen op de rekening zich weer op. Gedurende het jaar worden bepaalde uitgaven al gedaan, bijvoorbeeld aan vliegtickets of kosten van acties. Tijdens het verblijf in Bulgarije, vaak halverwege juli, worden de meest uitgaven gedaan. Het resterende bedrag wordt over het algemeen in de maanden daarop overgemaakt naar de Bulgaarse organisatie 'Tabitha Bulgaria', om het daar te laten besteden aan onderwijs en andere zorg. Als zo'n financiële cyclus is afgelopen, heeft de stichting dus geen geld op haar rekening staan. We streven ernaar om geworven fondsen in datzelfde jaar te besteden of, in het geval onderwijs en andere zorg, vanaf het begin van het eerstvolgende schooljaar. We houden dus slechts minimale financiële buffers aan tussen twee werkvakanties in. Een overzicht van de kosten en baten van de afgelopen jaren is te vinden in de jaarverslagen van ieder jaar.

Zoals hierboven staat, houdt de werkvakantie Bulgarije nauwelijks financiële buffers aan in de periode tussen twee werkvakanties in. Materiële eigendommen van de stichting beperken zich tot de materialen die nodig zijn voor het uitvoeren van de acties. Daarom houdt de stichting nagenoeg geen eigen vermogen aan tussen september en november. Alle zaken die tijdens een werkvakantie en de voorbereidingen daarvan in het bezit zijn van de stichting, zijn binnen een jaar weer van de balans af. Voorbeelden zijn: kasgeld, vliegtickets, vooruitbetaalde kosten, materialen die nodig zijn voor acties. De stichting heeft geen leningen of andere schulden.

Fondsenwerving wordt op verschillende manieren gedaan. Allereerst draagt de commissie 'Samen Delen' jaarlijks een bedrag bij aan de werkvakantie. De hoogte van dit bedrag kan variëren en hangt af van hoeveel de commissie 'Samen Delen' te besteden heeft. Een tweede belangrijk component van de fondsen komt van de deelnemers zelf, in de vorm van een eigen bijdrage. Om deel te mogen nemen aan de werkvakantie, wordt van iedere deelnemers een van tevoren vastgesteld bedrag te betalen. Dit is vooral bedoeld om een deel van de eigen kosten, waaronder vliegtickets en verblijfskosten, te kunnen bekostigen. Een derde belangrijke inkomstenbron zijn sponsoracties. Deze acties worden voornamelijk binnen de kerkelijke gemeenten Bruchem en Kerkwijk-Delwijnen-Nederhemert gehouden. Voorbeelden hiervan zijn olieballen bakken en aardbeien verkopen. Een vierde inkomstenbron zijn vrije giften. Voorbeelden hiervan zijn collectes in de kerk, vrije giften tijdens acties of per bank en organisaties die een actie houden waarbij ze ons als bestemming van het opgehaalde geld kiezen. Waar de hoogten van de andere drie inkomstenbronnen relatief structureel zijn, is de hoogte van deze vierde inkomstenbron erg variërend. Tot nu toe hebben we niet actief fondsen geworven d.m.v. giften. We willen in de toekomst meer focussen op het opbouwen van relaties met structurele donateurs.